



DOI: <https://doi.org/10.32353/acfs.12.2025.01>
УДК 341.9:340.134:349.2

Ірина Антол,

кандидатка юридичних наук, доцентка кафедри правового забезпечення підприємницької діяльності та фінансової безпеки навчально-наукового інституту № 5 Харківського національного університету внутрішніх справ
м. Харків, Україна
ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-2361-3726>
e-mail: irinawasilko@gmail.com



Ірина Антол

Особливості колізійного регулювання міжнародних трудових відносин

У статті порушено наукову проблему ефективності правового регулювання трудових відносин з іноземним елементом в умовах глобалізації та міграційних процесів. Мета дослідження полягає у визначенні особливостей колізійного регулювання міжнародних трудових правовідносин та окресленні його теоретико-прикладних аспектів. Для досягнення мети застосовано метод системного аналізу, формально-юридичний і порівняльно-правовий методи, що дало змогу комплексно дослідити механізми колізійного регулювання та виявити специфіку автономії волі сторін у трудових договорах. Отримані результати свідчать, що сучасне законодавство України відповідає міжнародним стандартам, але потребує гармонізації щодо окремих колізійних прив'язок, зокрема *lex loci laboris* та автономії волі. Дійшли висновку про необхідність удосконалення законодавчих положень, спрямованих на посилення захисту прав працівників і забезпечення балансу інтересів сторін трудових відносин у міжнародному приватному праві.

Ключові слова: міжнародне приватне право; трудові відносини; колізійні норми; автономія волі; *lex loci laboris*.

Постановка наукової проблеми. Глобалізаційні процеси, посилена трудова міграція та інтеграція України до європейського правового простору зумовлюють зростання кількості трудових правовідносин, що мають іноземний елемент. Це так само актуалізує проблему їх належного правового врегулювання, зокрема у сфері міжнародного приватного права. Колізійне регулювання є важливим механізмом визначення права, яке підлягає застосуванню до трудових договорів з іноземним елементом, і водночас однією з найбільш дискусійних проблем сучасної правової науки.

Значущість дослідження цієї проблеми пояснюється не лише теоретичною необхідністю вдосконалення української доктрини міжнародного приватного права, але й практичними потребами. В умовах, коли сотні тисяч громадян України працюють за кордоном, а на території України здійснюють діяльність іноземні компанії, питання визначення права, що регулює трудові відносини, набуває першочергового значення. Недостатня врегульованість окремих колізійних прив'язок (зокрема, автономії волі сторін та принципу *lex loci laboris*) призводить до правової невизначеності, ускладнює захист трудових прав працівників та створює ризики для роботодавців¹.

Отже, дослідницька проблема полягає у виявленні специфіки колізійного регулювання трудових відносин з іноземним елементом та визначенні напрямів його вдосконалення в законодавстві України. Її розв'язання сприятиме формуванню більш узгодженої правової систе-

FUNDING

This research did not receive any specific grant from funding agencies in the public, commercial, or not-for-profit sectors.

DISCLAIMER

The funder had no role in the study design, data collection and analysis, decision to publish, or preparation of the manuscript.

CONTRIBUTORS

The authors contributed solely to the intellectual discussion underlying this paper, case-law exploration, writing and editing, and accept responsibility for the content and interpretation.

DECLARATION OF COMPETING INTEREST

The author declare that they have no conflict of interest.

¹ Buriak K. M. Features of conflict regulation of international labor relations. *Pravova Derzhava*. 2023. № 51. Pp. 112–114. URL: <http://pd.onu.edu.ua/>.





Iryna Antol

ОСОБЛИВОСТІ КОЛІЗІЙНОГО РЕГУЛЮВАННЯ МІЖНАРОДНИХ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

The legal regulation of labor relations complicated by a foreign element has become increasingly relevant in the context of globalization, labor migration, and the spread of flexible forms of employment. The scientific problem lies in the absence of a consistent and clear mechanism in Ukrainian legislation that would ensure a balance between the principle of party autonomy and the imperative guarantees of labor law. While the Law of Ukraine «On Private International Law» provides general rules for the choice of law, it does not offer a detailed framework for modern challenges such as remote work, platform employment, and cross-border labor mobility. This creates legal uncertainty both for employers and employees and hinders the protection of fundamental labor rights.

The purpose of this article is to analyze the existing national and international approaches to the conflict-of-law regulation of labor relations, to identify the shortcomings of Ukrainian legislation compared to European Union standards, and to formulate proposals for its improvement in order to strengthen the protection of employees while maintaining contractual flexibility for employers.

The research methodology is based on the dialectical method of scientific knowledge in combination with comparative legal and formal legal analysis. The study involved the analysis of Ukrainian legislative acts, EU regulations (in particular, the Rome I Regulation), judicial practice, and the provisions of foreign labor legislation, as well as generalization of the positions of Ukrainian scholars in the field of private international law. The novelty of the applied methods lies in the synthesis of doctrinal and regulatory sources with practical challenges arising from new forms of employment.

The main results of the study demonstrate that Ukrainian law currently lacks specialized conflict-of-law norms for labor relations involving flexible or remote forms of work. The “double limitation” approach to the autonomy of the parties — through the application of mandatory rules of the country

ми, гармонізованої з міжнародними та європейськими стандартами, а також підвищенню рівня захисту прав учасників міжнародних трудових відносин².

Українська доктрина міжнародного приватного права вже виробила базові підходи до регулювання міжнародних трудових відносин, поміж яких центральне місце посідає прив'язка *lex loci laboris* (право місця виконання роботи), закріплена на рівні закону та ґрунтовно описана у вітчизняних підручниках і навчальних матеріалах³. Водночас у спеціальних статтях підкреслюється, що класична формула прикріплення стикається з новими викликами (мобільність працівника, віддалена праця, мультиюрисдикційні роботодавці), що актуалізує дискусію щодо меж автономії волі в трудових контрактах⁴.

Аналіз основних досліджень та публікацій. Українська доктрина міжнародного приватного права загалом розглядає трудові відносини з іноземним елементом крізь призму класичних колізійних прив'язок і їхньої соціально-захисної функції. Узагальненою позицією є домінування прив'язки *lex loci laboris* як базової гарантії мінімального рівня трудових прав працівника з можливістю її коригування автономією волі сторін у межах імперативних норм і публічного порядку. Ці підходи послідовно простежуються в сучасних публікаціях та навчальних виданнях⁵.

Окремий сегмент українських праць присвячено спеціальній природі індивідуальних трудових договорів і межах автономії волі. Наголошується, що «вільний» вибір права в трудових договорах є обмеженням пріоритетом більш сприятливого для працівника регулювання та дією імперативних норм держави виконання роботи. У новітніх дослідженнях підкреслено потребу уніфікувати український підхід з європейською моделлю, яка структурована за критеріями звичного місця роботи, місця підприємства, де працівника найнято, та тіснішого зв'язку⁶.

Нормативною основою досліджень є Закон України «Про міжнародне приватне право» (зокрема положення про автономію волі та колізійні норми до зобов'язань) і порівняльні посилання на Регламент (ЄС) № 593/2008 (Rome I), який закріплює спеціальні правила для індивідуальних трудових договорів (ст. 8) і презумпції застосовного права. В українському праві окреслено загальні межі, але науковці фіксують потребу їх уточнення для трудових відносин (у частині критеріїв вибору та імперативних норм)⁷.

Сучасний масив українських публікацій формує проблемне поле статті навколо трьох вузлів: співвідношення *lex loci laboris* і автономії волі з перевагою працівнико-орієнтованого підходу; імперативні норми та публічний порядок як межі договірної свободи; потреба імплементації / деталізації «європейських» тестів визначення застосовного права для гібридних і дистанційних форм праці. Це визначає як теоретичний, так і прикладний вектор подальшого дослідження⁸.

² Fedyniak H. S. Sources of legal regulation of labor relations with a foreign element. *Journal of Kyiv University of Law*. 2021. № 2. Pp. 87–90. URL: <https://chasprava.com.ua/index.php/journal/issue/archive>.

³ Radchuk O. (n.d.). Labor relations (private international law): Teaching materials. Yaroslav Mudryi National Law University. URL: <https://dspace.nlu.edu.ua/bitstream/123456789/1110/1/Radchuk.pdf>; Lecture materials on Private International Law (section on *lex loci laboris*). (n.d.). Dnipropetrovsk State University of Internal Affairs. URL: <https://dduvs.edu.ua/wp-content/uploads/files/Structure/library/student/lectures/1118/7.1.pdf>

⁴ Fedyniak H. S., Fedyniak L. S. International private law: Textbook. 2021. (8th ed., revised and expanded; pp. 338–370). URL: https://alerta.kiev.ua/img/cms/PDF/Fedyniak_MPP_21_Zmist.pdf.

⁵ Fedyniak H. S., Fedyniak L. S. *Mizhnarodne pryvatne pravo: Pidruchnyk* [International private law: Textbook]. 2021. URL: <https://westudents.com.ua/knigi/438-mjnarodne-privatne-pravo-fedynyak-gs.html>

⁶ European Parliament & Council. Regulation (EC) No. 593/2008 on the law applicable to contractual obligations (Rome I). 2008, June 17. URL: <https://ips.ligazakon.net/document/eu080059>.

⁷ On Private International Law: Law of Ukraine. 2005. № 2709-IV of June 23 (current version). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2709-15#Text>.

⁸ Bielohubova, O. O. The system of conflict-of-law rules applied to labor relations complicated by a foreign element. *Current Problems of State and Law*. 2021. № 91. Pp. 322–329. URL: <https://>



Мета статті — розкрити специфіку колізійного регулювання трудових відносин з іноземним елементом у контексті українського міжнародного приватного права. Зокрема, увагу зосереджено на аналізованні колізійних прив'язок, таких як *lex loci laboris*, автономії волі сторін та імперативних норм, а також на визначенні напрямів удосконалення законодавства України в цій сфері. Особливу увагу приділено вивченню колізійного регулювання трудових відносин; розробленню рекомендацій щодо вдосконалення українського законодавства з урахуванням міжнародного досвіду. Ця робота сприятиме поглибленню розуміння колізійного регулювання трудових відносин з іноземним елементом та надасть практичні рекомендації для вдосконалення українського законодавства в цій сфері.

Виклад основного матеріалу дослідження. Колізійне регулювання трудових відносин з іноземним елементом посідає особливе місце в системі міжнародного приватного права, оскільки поєднує приватноправову свободу сторін із публічно-правовими гарантіями соціального захисту працівника. Згідно зі ст. 52 Закону України «Про міжнародне приватне право» сторони трудового договору можуть обрати право, що регулюватиме їхні відносини, проте така автономія волі є обмеженою дією імперативних норм держави, у якій виконується робота. Цей підхід відповідає положенням ст. 8 Регламенту (ЄС) № 593/2008 (Rome I), що встановлює пріоритет захисту працівника незалежно від обраного сторонами права.

У вітчизняній доктрині закріплено концепцію «подвійного обмеження» автономії волі: по-перше, шляхом застосування імперативних норм держави місця виконання роботи (*lex loci laboris*), по-друге — через заборону застосування обраного права, якщо воно знижує рівень трудових гарантій працівника порівняно з національним законодавством. Такий підхід спрямовано на забезпечення мінімальних соціальних стандартів, однак водночас він звужує можливості сторін гнучко регулювати умови праці, що створює колізії за дистанційної або платформеної форми зайнятості, коли неможливо чітко визначити державу фактичного місця виконання роботи.

Проведений аналіз показує, що національне законодавство України не містить спеціалізованих колізійних норм для трудових відносин із гнучкими формами праці, що відрізняє його від практики Європейського Союзу. У державах ЄС, зокрема Німеччині, Польщі та Італії, напрацьовано підходи до визначення «звичного місця виконання» через комплексний тест, що враховує тривалість роботи в певній державі, організаційну інтегрованість до підприємства, місце отримання завдань та звітування працівника⁹. Запровадження подібного тесту в українське право дало б змогу уникнути правової невизначеності у спорах щодо застосовного права та підвищити передбачуваність для роботодавців.

Автором запропоновано концепцію «презумпції тіснішого зв'язку» як інструменту подолання колізій у випадках, коли неможливо визначити *lex loci laboris* через дистанційний характер роботи. За цією концепцією, за відсутності визначеного місця виконання роботи застосовується право держави, з якою трудові відносини мають найбільш тісний зв'язок (наприклад, держава реєстрації роботодавця або місце організаційного управління трудовим процесом). Такий підхід відповідає європейській практиці та водночас дає змогу зберегти соціальний захист працівника¹⁰.

Окрім того, відсутність у національному праві чітких критеріїв визначення імперативних норм, які мають пріоритет над обраним сторонами

of performance (*lex loci laboris*) and the prohibition of applying the chosen law if it reduces labor guarantees — provides minimum social protection but narrows contractual freedom. The article proposes the introduction of a «habitual place of work» test similar to EU practice, as well as the concept of a «presumption of closer connection» for cases where the place of work cannot be clearly determined. In addition, it is recommended to enshrine in Ukrainian legislation a closed list of mandatory norms that apply regardless of the law chosen by the parties, such as minimum wage, working hours and rest, occupational safety, and social security guarantees.

The conclusions emphasize the need for legislative modernization of the Ukrainian Law on Private International Law by incorporating criteria for determining the applicable law in atypical employment relations and by aligning domestic regulation with European approaches. This will help reduce legal uncertainty, ensure predictable conditions for employers, and enhance social protection for employees engaged in cross-border labor relations.

Keywords: private international law, labor relations, conflict-of-laws rules, party autonomy, *lex loci laboris*.

Iryna Antol

BESONDERHEITEN DER KOLLISIONSRECHTLICHEN REGELUNG INTERNATIONALER ARBEITSVERHÄLTNISSE

Der Artikel thematisiert das wissenschaftliche Problem der Effizienz der rechtlichen Regelung von Arbeitsverhältnissen mit Auslandsbezug unter den Bedingungen der Globalisierung und der Migrationsprozesse.

Das Ziel der Untersuchung besteht in der Bestimmung der Besonderheiten der kollisionsrechtlichen Regelung internationaler Arbeitsverhältnisse sowie der Skizzierung ihrer theoretischen und angewandten Aspekte.

Im Arbeitsprozess wurden die Methode der Systemanalyse sowie formal-juristische und rechtsvergleichende Methoden angewandt, was eine komplexe Untersuchung der Mechanismen der kollisionsrechtlichen Regelung und die Identifizierung der Spezifika der Parteiautonomie in Arbeitsverträgen ermöglichte.

dspace.onua.edu.ua/server/api/core/bitstreams/92a66db8-a83c-4206-93ed-0b68db8110ea/content.

⁹ Fedyniak H. Sources of legal regulation of labor relations with a foreign element. *Journal of Kyiv University of Law*. . 2021. № 2. Pp. 87–90. URL: <https://chasprava.com.ua/index.php/journal/issue/archive>.

¹⁰ Buriak K. M. Features of conflict regulation of international labor relations. *Pravova Derzhava*. 2023. № 51. Pp. 112–114. URL: <http://pd.onu.edu.ua/>.





Die erhaltenen Ergebnisse belegen, dass die moderne Gesetzgebung der Ukraine internationalen Standards entspricht, jedoch einer Harmonisierung bezüglich einzelner Kollisionsanknüpfungen bedarf, insbesondere hinsichtlich des *lex loci laboris* und der Parteiautonomie.

Die Schlussfolgerungen der Studie laufen auf die Notwendigkeit einer Vervollkommenung der gesetzlichen Bestimmungen hinaus, die auf eine Stärkung des Arbeitnehmerschutzes und die Gewährleistung eines Interessenausgleichs der Parteien des Arbeitsverhältnisses im Internationalen Privatrecht abzielen.

Schlüsselwörter: Internationales Privatrecht, Arbeitsverhältnisse, Kollisionsnormen, Parteiautonomie, *lex loci laboris*.

Iryna Antol

CARACTÉRISTIQUES DE LA RÉGLEMENTATION DES CONFLITS DANS LES RELATIONS DE TRAVAIL INTERNATIONALES

L'article traite du problème scientifique de l'efficacité de la réglementation juridique des relations de travail avec un élément étranger dans le contexte de la mondialisation et des processus migratoires.

L'objectif de l'étude est de déterminer les caractéristiques de la régulation des conflits dans les relations de travail internationales et d'en décrire les aspects théoriques et appliqués.

Dans le processus de travail, la méthode d'analyse du système, les méthodes juridiques formelles et juridiques comparatives ont été utilisées, ce qui a permis d'étudier de manière exhaustive les mécanismes de régulation des conflits et d'identifier les spécificités de l'autonomie de la volonté des parties dans les contrats de travail.

Les résultats obtenus indiquent que la législation actuelle de l'Ukraine répond aux normes internationales, mais nécessite une harmonisation en ce qui concerne certaines liaisons conflictuelles, en particulier la *lex loci laboris* et l'autonomie du testament.

Les conclusions de l'étude sont réduites à la nécessité d'améliorer les dispositions législatives visant à renforcer la protection des droits des employés et à assurer un équilibre des intérêts des parties

правом, створює ризик правової невизначеності. Пропонуємо доповнити Закон України «Про міжнародне приватне право» положенням, що до трудових відносин завжди застосовуються норми законодавства України про мінімальні трудові гарантії (оплата праці, робочий час і відпочинок, охорона праці, соціальне страхування) незалежно від обраного сторонами права¹¹.

Це узгоджуватиметься із принципом соціальної орієнтованості трудового права та зменшить кількість трудових спорів з іноземним елементом.

У результаті дослідження також встановлено, що в українському праві відсутні механізми адаптації європейських підходів до регулювання трудових відносин із транснаціональним елементом. Зокрема, в *Fachkräfteeinwanderungsgesetz* (Німеччина) передбачено механізми спрощеного визнання іноземних кваліфікацій, а в Польщі діє декларативна система дозволів на роботу, що дає змогу оперативного залучати іноземних працівників. Упровадження подібних процедур в Україні дало б змогу знизити бюрократичні бар'єри та забезпечити захист трудових прав мігрантів, а також стимулювати приплив іноземних фахівців¹².

Отже, результати дослідження свідчать про потребу доктринального та законодавчого уточнення колізійного механізму у сфері трудових відносин, зокрема щодо співвідношення автономії волі та імперативних норм; упровадження критерію «звичного місця виконання»; визначення переліку імперативних норм, що застосовуються незалежно від обраного права; закріплення механізму «презумпції тіснішого зв'язку»; гармонізації законодавства України з європейськими стандартами у сфері трудових правовідносин.

Висновки. Проведене дослідження колізійного регулювання трудових відносин з іноземним елементом у межах міжнародного приватного права дало змогу визначити низку важливих положень та сформулювати авторські пропозиції щодо вдосконалення національного законодавства.

Визначено, що чинне українське колізійне регулювання трудових відносин ґрунтується на принципі автономії волі сторін (ст. 52 Закону України «Про міжнародне приватне право»), проте ця автономія обмежується дією імперативних норм держави місця виконання роботи (*lex loci laboris*) та заборобою зниження рівня трудових гарантій порівняно з національним законодавством. Такий підхід загалом відповідає вимогам Регламенту (ЄС) № 593/2008 (Rome I), але потребує уточнення в умовах розвитку гнучких форм зайнятості.

Виявлено прогалину в національному праві — відсутність спеціалізованих колізійних норм для трудових відносин із дистанційною та платформеною формою праці. Це створює правову невизначеність за неможливості визначити фактичне місце виконання роботи та ускладнює вирішення спорів щодо застосованого права.

Запропоновано адаптувати в українське законодавство підхід Європейського Союзу, згідно з яким визначення «звичного місця виконання роботи» здійснюється через комплексний тест (тривалість роботи, організаційна інтегрованість, місце отримання завдань і звітування). Це сприятиме уніфікації національного законодавства і європейських стандартів та підвищить передбачуваність для сторін трудових правовідносин.

Обґрунтовано концепцію «презумпції тіснішого зв'язку», за якою в разі неможливості встановлення місця виконання роботи застосовують право держави, з якою трудові відносини мають найтісніший зв'язок (наприклад, держава реєстрації або основного управління роботодавця). Це дасть змогу ефективно подолати колізії та зберегти баланс між автономією волі сторін і соціальним захистом працівника.

Запропоновано доповнити Закон України «Про міжнародне приватне право» положенням про обов'язкове застосування до трудових відносин норм законодавства України щодо мінімальних трудових гарантій (оплата праці, робочий час, відпочинок, охорона праці, соціальне страхування)

¹¹ Code of Labor Laws of Ukraine (Labour Code of Ukraine). (1971, December 10). Law of Ukraine No. 322-VIII (current version). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text>.

¹² *Fachkräfteeinwanderungsgesetz* [Skilled Workers Immigration Act] (Germany), BGBl. I S. 1307. URL: https://www.buzer.de/Fachkraefteeinwanderungsgesetz.htm?utm_source=ta та Labour Code (Poland). (1974, June 26). Act of 26 June 1974, consolidated text: Journal of Laws 1974 No. 24, item 141 (current version). URL: https://natlex.ilo.org/dyn/natlex2/r/natlex/fe/details?p3_isn=45181.



незалежно від обраного сторонами права. Це відповідатиме принципу соціальної орієнтованості трудового права та зменшить кількість трудових спорів.

Загалом результати дослідження свідчать про необхідність доктринального та законодавчого удосконалення колізійного механізму у сфері трудових відносин з іноземним елементом, що сприятиме забезпеченню стабільності правового статусу працівників і розвитку транскордонної зайнятості в умовах глобалізації ринку праці.

References.

- Bielohubova, O. O. (2021). The system of conflict-of-law rules applied to labor relations complicated by a foreign element. *Current Problems of State and Law*, 91, 322–329. URL: <https://dspace.onua.edu.ua/server/api/core/bitstreams/92a66db8-a83c-4206-93ed-0b68db8110ea/content> [in Ukrainian].
- Buriak, K. M. (2023). Features of conflict regulation of international labor relations. *Pravova Derzhava*, 51, 112–114. URL: <http://pd.onu.edu.ua/> [in Ukrainian].
- Code of Labor Laws of Ukraine (Labour Code of Ukraine). (1971, December 10). *Law of Ukraine* No. 322-VIII (current version). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text> [in Ukrainian].
- Lecture materials on Private International Law (section on lex loci laboris). (n.d.). Dnipropetrovsk State University of Internal Affairs. URL: <https://dduvs.edu.ua/wp-content/uploads/files/Structure/library/student/lectures/1118/7.1.pdf> [in Ukrainian].
- On Private International Law: *Law of Ukraine* No. 2709-IV of June 23, 2005 (current version). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2709-15#Text> [in Ukrainian].
- Radchuk, O. (n.d.). Labor relations (private international law): Teaching materials. Yaroslav Mudryi National Law University. URL: <https://dspace.nlu.edu.ua/bitstream/123456789/1110/1/Radchuk.pdf> [in Ukrainian].
- European Parliament & Council. (2008, June 17). Regulation (EC) No. 593/2008 on the law applicable to contractual obligations (Rome I). URL: <https://ips.ligazakon.net/document/eu0800591> [in English].
- Fedyniak, H. S. (2021). Sources of legal regulation of labor relations with a foreign element. *Journal of Kyiv University of Law*, 2, 87–90. URL: <https://chasprava.com.ua/index.php/journal/issue/archive> [in Ukrainian].
- Fedyniak, H. S., & Fedyniak, L. S. (2021). International private law: Textbook (8th ed., revised and expanded; pp. 338–370). Kyiv: Alerta. URL: https://alerta.kiev.ua/img/cms/PDF/Fedyniak_MPP_21_Zmist.pdf [in Ukrainian].
- Fedyniak, H. S., & Fedyniak, L. S. (2021). Mizhnarodne pryvatne pravo: Pidruchnyk [International private law: Textbook]. Kyiv: Alerta. Retrieved from URL: <https://westudents.com.ua/knigi/438-mjnarodne-privatne-pravo-fedinyak-gs.html> [in Ukrainian].
- Labour Code (Poland). (1974, June 26). Act of 26 June 1974, consolidated text: *Journal of Laws* 1974 No. 24, item 141 (current version). URL: https://natlex.ilo.org/dyn/natlex2/r/natlex/fe/details?p3_isn=45181 [in English].
- Fachkräfteinwanderungsgesetz [Skilled Workers Immigration Act] (Germany), BGBl. I S. 1307. URL: https://www.buzer.de/Fachkraefteeinwanderungsgesetz.htm?utm_source [in Germany].

Надійшла до редколегії: 05.12.2025 / Рецензовано 16.12.2025 / Прийнято до друку 19.12.2025 / Доступно онлайн 30.01.2026

Приклад цитування:

Антол, І. (2025). Особливості колізійного регулювання міжнародних трудових відносин *Архів кримінології та судових наук*. 2 (12). 39–43. DOI: <https://doi.org/10.32353/acfs.12.2025.01>

aux relations de travail en droit international privé.

Mots clés : droit international privé, relations de travail, règles de conflit de lois, autonomie de la volonté, lex loci laboris.

Iryna Antol

CECHY KOLIZYJNEGO REGULOWANIA MIĘDZYNARODOWYCH STOSUNKÓW PRACY

W artykule poruszono problem naukowy dotyczący skuteczności regulacji prawnych stosunków pracy z elementem zagranicznym w warunkach globalizacji i procesów migracyjnych. Celem badania jest określenie cech kolizyjnego regulowania międzynarodowych stosunków pracy oraz nakreślenie jego teoretycznych i praktycznych aspektów. Aby osiągnąć ten cel, zastosowano metodę analizy systemowej, metodę formalno-prawną i metodę porównawczo-prawną, co pozwoliło na kompleksowe zbadanie mechanizmów regulacji kolizyjnej i określenie specyfiki autonomii woli stron w umowach o pracę. Uzyskane wyniki wskazują, że współczesne ustawodawstwo Ukrainy jest zgodne z międzynarodowymi standardami, ale wymaga harmonizacji w odniesieniu do niektórych kolizyjnych powiązań, w szczególności lex loci laboris i autonomii woli. Doszliśmy do wniosku o konieczności udoskonalenia przepisów prawnych mających na celu wzmocnienie ochrony praw pracowników i zapewnienie równowagi interesów stron stosunków pracy w międzynarodowym prawie prywatnym.

Słowa kluczowe: międzynarodowe prawo prywatne; stosunki pracy; normy kolizyjne; autonomia woli; lex loci laboris.